

AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA
LA VALLDIGNA (València)

ANUNCI

Per l'Ajuntament en Ple, en sessió de 05 de març de 2019, va aprovar la següent Moció,

“7) MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS RELATIVA AL 8 DE MARÇ DE 2019:

Es ret compte de la moció presentada pel Grup Municipal Compromís, relativa al dia 8 de març de 2019, que literalment diu:

“CARMEN CASANOVA PLANA, PORTAVEU DEL GRUP MUNICIPAL DE COMPROMÍS A L’AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA, PRESENTA AL PLE MUNICIPAL LA SEGÜENT MOCIÓ:

MOCIÓ 8 DE MARÇ 2019

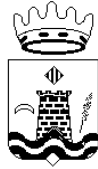
El 8 de Març de 1857 un grup d’obreres tèxtils va eixir als carrers de Nova York a protestar per les condicions de misèria en què treballaven. A partir d’aquesta data es van succeir diferents mobilitzacions, entre elles una vaga. En una fàbrica de SirtwootCotton les treballadores reclamaven igualtat salarial, disminució de la jornada laboral a 10 hores i un temps per donar a mamar els seus fills i filles. Durant aquesta vaga un centenar de dones van ser cremades dins de la fàbrica.

Després de la Segona Conferència Internacional de Dones Treballadores en Copenhagen en 1910 es va establir el 8 de març com el Dia Internacional de les Dones Treballadores. Dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment i nascut des del feminisme com a reivindicació de la igualtat i de l’equitat entre dones i homes.

La mal anomenada crisi econòmica de la passada dècada, ens va portar cap a una involució en els drets de les dones produint una major desigualtat, empobriment, feminització de la precarietat, retallada en drets socials i pèrdua de drets de ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats.

A nivell internacional continuen produint-se situacions d’extrema vulnerabilitat relacionada amb les situacions de migració, tant per problemes econòmics com polítics o causats pels conflictes oberts.





AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA LA VALLDIGNA (València)

Les retallades econòmiques van suposar un atac directe contra el procés d'igualtat entre dones i homes ja que la precarietat laboral, la cura de les persones en situació de dependència, etc. recauen de forma majoritària sobre les dones quan les institucions públiques no les cobreixen.

Islàndia és un referent en la lluita contra les desigualtats entre homes i dones, i en 2017 se situà com a l'Estat del món amb una menor escletxa de gènere segons dades del Fòrum Econòmic Mundial. S'ha convertit en el primer país en aprovar per llei (1, gener, 2018) que les empreses amb 25 treballadors o més i els organismes públics, controlen i demostren que les seues treballadores i treballadors guanyen el mateix jornal pel mateix treball realitzat. Cal tindre present que segons dades d'organismes oficials les dones europees tenen una renda més d'un 20% inferior a la dels homes, que en realitat és com si les europees treballaren gratis des d'octubre fins a finals d'any.

A l'Estat Espanyol l'escletxa salarial se situa en un 30% i en un 34,4% al País Valencià segons CCOO, això vol dir, una mitjana de 6.107,76 € anuals menys per una treballadora valenciana que desenvolupa una feina d'igual valor que un home.

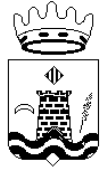
Malgrat la Llei estatal 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes de 2007, és evident que hi ha molta feina per fer.

El govern valencià dintre de les seues competències en polítiques de promoció de l'ocupació, ha implementat diverses mesures per la lluita contra la discriminació laboral de les dones. En tots els programes de foment de la contractació (AVALEM) s'aplica de forma transversal la discriminació positiva.

Han actualitzat i aprovat de nous els Pla d'igualtat de la Funció pública, Educació i Sanitat. I s'està impulsant l'increment progressiu dels permisos de cura per als homes per al foment de la coresponsabilitat. S'ha duplicat la xarxa Valenciana igualtat, incorporant agents i promotores. Una xarxa que va a continuar creixent.

Tot i aquests esforços que el Govern de la Generalitat Valenciana està fent per fer front a l'escletxa laboral i a la feminització de la pobresa, cal recordar que les competències en matèria laboral ara per ara són estatals, i és per això que des de Compromís, considerem molt necessària una llei com la islandesa per tal de pal·liar aquesta injustícia social i econòmica que afecta a totes les dones treballadores.





AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA

LA VALLDIGNA (València)

Cal treballar per trencar 'els sostres de cristall' (les discriminacions patides per les dones que provoquen de fet la impossibilitats de desenvolupar plenament les seues carreres professionals), però més important encara és la lluita contra «el terra enganxós». El 80% de les rendes de menys de 12.000€/any són dones i a més pateixen una pressió fiscal del 30%. La pobresa té rostre de dona, eixa és l'arrel de les desigualtats.

Cal la implementació de les mesures que les Corts Valencianes, en resolució de la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, del 5 de desembre de 2017, van instar al Govern de l'Estat.

Cal traslladar al Govern espanyol la nostra preocupació per la situació de discriminació que pateixen les dones, cal avaluar el desenvolupament i l'aplicació de la Llei 3/2007 del 22 de març per la igualtat efectiva de dones i homes, la seua eficàcia i la seua capacitat per tal de resoldre els problemes reals de desigualtat.

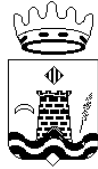
També som conscients que per a les transformacions socials és bàsic la desaparició prejudicis, dels estereotips, de la divisió sexual del treball i de la no corresponsabilitat en les cures. Per això és tan importat la coeducació, i encoratgem la Conselleria d'Educació a continuar desenvolupant-ne mesures en aquest sentit, i és per això que cal un canvi profund de la llei d'educació (Llei Orgànica 8/2013 per a la Millora de la Qualitat Educativa, LOMQE). Així mateix treballar tant des de l'educació com des del desenvolupament de programes per l'ocupació, per evitar sectors feminitzats i sectors masculinitzats. Cal visibilitzar i reivindicar les cures com una responsabilitat de tota la societat.

També és fonamental garantir els drets de ciutadania de totes les dones i el dret a l'asil. L'actual sistema liberal provoca situacions de desequilibris territorials, de sobreexplotació de recursos i de fluxos de població, i dins d'aquest procés les dones s'emporten la pitjor part. Cal remarcar la gravetat de les situacions que pateixen les dones migrants, exposades a múltiples violències.

Rebutgem la tracta de persones i el sistema prostitucional. Converteix les dones en mercaderia i vulnera els seus drets.

Cal insistir en el paper important dels mitjans de comunicació i en els agents culturals per trencar estereotips i presentar les dones com a subjectes amb drets plens i no com subsidiàries ni com a objectes, en cap sentit.





AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA LA VALLDIGNA (València)

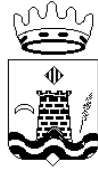
L'any 2018 va ser «l'any de les dones». La Vaga del 8M va culminar un seguit de protestes i de lluites feministes enxarxades per tot el món i va obrir les portes a una nova onada feminista globalitzada. Enguany les entitats de tot el territori espanyol i els sindicats, ja estan ultimant la vaga de dones del 8 de març del 2019, una vaga completa: laboral, estudiantil de consum i de cures.

És per això que proposem els següents

ACORDS

1. Facilitar espais per a les activitats programades per les associacions per la *Vaga mundial de dones del dia 8 de març* convocada a nivell mundial pel Moviment Feminista.
2. Com a Ajuntament, ens comprometem elaborar polítiques d'igualtat de caràcter transversal, - per exemple des de la mobilitat a les nostres festes - , a dotar-les pressupostàriament, a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat, i donar-ne compte periòdic a aquest ple.
3. Com a Ajuntament ens comprometem i encoratgem la resta de les institucions a seguir treballant per la igualtat i en avançar en el desenvolupament de les polítiques per la igualtat i contra la violència masclista i de gènere. Manifestem la importància del *Pacte d'Estat contra la violència de gènere*, i la urgència de la seua dotació pressupostària per garantir la seua aplicació. Manifestem la importància cívica i política del *Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista*. El nostre Ajuntament està adherit/s'adhereix al dit pacte i es compromet a aplicar-lo i a actuar d'acord amb les seues propostes.
4. Com a Ajuntament, ens adherim a l'acord al qual s'ha arribat a les Corts Valencianes el darrere 30 de gener, pel qual es reforça l'acord del *Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista* i per tant, ens comprometem també a continuar fent valdre les mesures del dit Pacte, a més mostrem el nostre rebuig a qualsevol tipus de posicionament polític que negue l'existència de la violència de gènere i masclista o que propugne la minoració de les mesures de protecció de les dones. Per tant, mostrem també el nostre rebuig a l'adopció de qualsevol tipus d'acord, explícit o implícit, amb formacions amb aquests plantejaments. Cal recordar que la violència contra les dones és un tema que ha sigut objecte d'un pacte d'Estat.
5. Demanar al Govern espanyol que inicié els tràmits per aprovar una llei d'equiparació efectiva salarial entre dones i homes.
6. Instar als partits polítics amb representació al Congrés i al Senat a presentar propostes i que agilitzen els processos per tal d'aprovar la llei.





AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA

LA VALLDIGNA (València)

7. Instar el Govern estatal a destinar recursos en inspecció del treball i seguretat social per a detectar i sancionar discriminacions directes i indirectes salarials per raó de sexe.
8. Demanar al Govern espanyol la ratificació del *Conveni 186 de la OIT* (Organització Internacional del Treball) per a la dignificació del treball a la llar i les cures.
9. Instar el Govern estatal a fer efectiu l'acord sobre els permisos per naixement i, a més, fer que siguin intransferibles i cent per cent remunerats, amb el calendari d'implementació respectiu.
10. Instar al Congrés a elaborar una llei d'educació que tinga com a valor fonamental la coeducació.
11. Declarar el nostre poble un municipi contra la violència masclista i lliure de tracta i de prostitució.
12. Exigir al Govern estatal un finançament just per tal de portar a terme les polítiques d'igualtat així com les polítiques educatives i les socials. Ens calen unes polítiques amples, no es tracta de resoldre situacions d'especial precarietat de caràcter assistencialista sinó de garantir els drets de ciutadania, i és urgent que desaparega la discriminació que patim en el finançament.
13. Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i en especial a la *Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives*, als grups parlamentaris de les Corts valencianes, al *Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat* del Govern d'Espanya i als diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publitze per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població.

Benifairó de la Vall d'IGNA 25 de febrer de 2019."

Tot seguit la Regidora de Benestar Social, Sra. Carmen Casanova Plana, i portaveu del Grup Municipal Compromís, explica les motivacions de la Moció, indicant que son massa anys recordant el 8 de març, es menester acabar amb aquesta celebració, serà senyal que hi haurà igualtat total entre dones i homes. Cal recordar l'esforç que la Generalitat esta fent per a aconseguir eixa igualtat. Demana la Corporació Municipal adopte acord positiu aprovant aquesta moció, sobretot per a demanar al Govern de la Nació que adopte les mesures escaients amb la finalitat d'aconseguir una efectiva igualtat entre dones i homes.

A continuació el Sr. Francesc Bataller Fons, portaveu del Grup Municipal EUPV, indica que la qüestió de la igualtat, sols de les dones NO es, es de tota la societat.





AJUNTAMENT DE BENIFAIRO DE LA VALLDIGNA
LA VALLDIGNA (València)

La Corporació Municipal, sense debatre l'assumpte, manifesta la voluntat d'aprovar aquesta Moció.

I l'Ajuntament en Ple, per unanimitat acorda:

a) Ratificar i acceptar la Moció presentada pel Grup Municipal Compromís, relativa al dia 8 de març de 2019, ací transcrita, i reiterar els acords que la mateixa conté.

b) Retre certificació d'aquest acord a Presidència del Govern de la Nació.”

La qual cosa s'exposa al públic, per a general coneixement de conformitat amb el contingut de la Moció aprovada.

Benifairó de la Vall d'IGNA, 08 d'abril de 2019.
L'ALCALDE,

Josep Antoni Alberola Verdú

